

COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO (COE)**BB Previdência – Fundo de Pensão Banco do Brasil****Período que abrange essa Comunicação de Engajamento (COE)**

De:

Julho de 2021

Até:

Junho de 2023

1. DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO DO PRESIDENTE

10 de agosto de 2023.

Para as nossas partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que a BB Previdência reafirma o seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e da sua missão em promover a sustentabilidade corporativa nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

Nesta Comunicação de Engajamento descrevemos nossas ações para apoiar continuamente o Pacto Global e seus princípios para nos envolver com a iniciativa. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com as partes interessadas, utilizando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

Eder Luiz Menezes de Faria
Diretor-Presidente

2. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES

A Alta Administração da BB Previdência – BBP, está comprometida com os Princípios e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e firmou o compromisso de melhorar as suas ferramentas e recursos a fim de aperfeiçoar o seu papel no combate à corrupção, aprimorar as condições de trabalho e investir de forma sustentável.

Entre julho de 2021 a junho de 2023, período que abrange esta comunicação, a organização alcançou importantes reconhecimentos de suas boas práticas de gestão, governança e integridade. A seguir, destacamos por ano as principais ações dos temas destaque objeto desta comunicação.

2021

✓ **Conquista de importantes selos de reconhecimento de boas práticas de gestão**



✓ **Selo Pró-Ética**

A BB Previdência alcançou um feito inédito e foi a primeira Entidade Fechada de Previdência Complementar – EFPC, multipatrocinada, a ser certificada com o Selo Pró-Ética, reconhecida no ciclo 2021-2022.

A conquista representa o reconhecimento da qualidade do Programa de Integridade e dos esforços pela implementação de processos de prevenção, detecção e remediação de atos ilícitos no âmbito da Entidade.

✓ **Selo de Governança Corporativa e Selo de Engajamento da Abrapp**

A Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – Abrapp, conta com iniciativas para desenvolvimento e aprimoramento do setor de previdência privada. Duas dessas medidas são os selos de Governança Corporativa e Engajamento,

ambos conquistados pela BBP em 2021.

O Selo de Governança Corporativa representa um compromisso formal e público de adoção de princípios, diretrizes e obrigações relacionadas aos processos de governança corporativa. Já o Selo de Engajamento tem o objetivo de incentivar maior envolvimento dos colaboradores e equipes para enfrentar os desafios impostos pelo cenário atual de mudanças aceleradas.

✓ **Great Place to Work**

A consultoria avalia em todo o mundo as melhores empresas para se trabalhar por meio de um processo de certificação que analisa a valorização das pessoas e as ações para motivar, engajar e desenvolver os colaboradores. Em 2021, a BB Previdência foi certificada e reconhecida por sua elevada qualidade do ambiente e das condições de trabalho.

✓ **Desenvolvimento Profissional e compromisso com a liderança feminina e a diversidade**



A BB Previdência mantém seu compromisso com a capacitação profissional e com a satisfação de nossos colaboradores. São promovidas ações de reconhecimento, bem-estar, motivação e qualidade de vida dentro e fora da organização. Também temos o compromisso com a liderança feminina e diversidade.

Ao longo de 2021, 97,9% dos nossos funcionários fizeram 40h ou mais de cursos, treinamentos e participações em congressos e eventos. Ao todo, foram 8.605h de atividades, uma média de 88h por colaborador. Também foram concedidas 10 bolsas de estudos para pós-graduação solicitadas por colaboradores.

Em 2021, do total de 97 colaboradores, 54% eram do gênero feminino e 50% dos cargos de chefia ocupados por mulheres.

✓ **Meio Ambiente**

A BB Previdência promove uma série de iniciativas para redução do seu impacto socioambiental, aprimorando de forma contínua as ações de sustentabilidade.

A Entidade funciona na sede do Banco do Brasil, em Brasília (DF). O edifício é certificado pela norma ISO 14001 de qualidade do Sistema de Gestão Ambiental e detentor do selo LEED Gold de construção sustentável concedido pelo Green Building Council (US).

Selo Carbon Free

Em 2021, a BBP firmou parceria com a Carbon Free Brasil para neutralizar as emissões de carbono da organização. A iniciativa visa melhorar o ambiente onde vivemos, trazer consciência às pessoas e inspirar mudanças sustentáveis.

Mensalmente é emitido relatório de emissão de GEE a partir de três escopos que separam as emissões de acordo com a sua origem em relação ao emissor: emissões diretas; consumo de energia e emissões indiretas (terceirizadas). A neutralização desses gases a partir da compensação de créditos de carbono e a garantia dessa compensação confere o reconhecimento com o Selo Carbon Free¹.

✓ **Investimento responsável**

A BB Previdência considera fatores ambientais, sociais e de governança (ASG) nas suas decisões de investimento, com o objetivo de gerar retornos sustentáveis a longo prazo. A metodologia engloba indicadores gerais, como estrutura de governança, aspectos socioambientais, posicionamento em relação aos índices de sustentabilidade e alinhamento ao padrão GRI e indicadores específicos, de acordo com as necessidades de cada área.

Buscamos investir, sempre que possível, em ativos financeiros e gestores que atendam a princípios como: ética; promoção dos direitos humanos e dos direitos fundamentais do trabalho; meio ambiente; desenvolvimento sustentável; contribuição para universalização dos direitos sociais e da cidadania.

Respeitamos e valorizamos a diversidade e a equidade nas relações e o relacionamento sólido e transparente com as partes interessadas, estimulando a difusão e a implementação de práticas sustentáveis na nossa cadeia de valor.

¹ <https://carbonfreebrasil.com/blog/bb-previdencia-carbon-free/>



Somos signatários do Carbon Disclosure Project, principal iniciativa do setor financeiro global relacionada à redução das mudanças climáticas e do estresse hídrico e ao combate ao desmatamento. A BB Previdência entende que, para garantir a rentabilidade da sua carteira no longo prazo, é necessário avaliar, além de indicadores financeiros tradicionais, o desempenho dos seus investimentos em relação a fatores ambientais.



A BB DTVM, principal parceira da BB Previdência na gestão dos recursos financeiros, é signatária do PRI – Principles for Responsible Investment, rede internacional de investidores apoiada pela Organização das Nações Unidas (ONU). Assim, adota em seus investimentos as práticas de responsabilidade socioambiental recomendadas para o segmento.

2022

✓ **Governança e Anticorrupção**

Em 2022, atualizamos a estrutura normativa da Entidade, a partir da revisão e criação de políticas e normas que reforçam a conformidade regulatória, os processos e controles internos, além de aprimorar os Sistemas de Gestão de Compliance e Antissuborno.

Destaca-se a criação do Programa de Compliance; Política Anticorrupção e Antissuborno; Política de Transações com Partes Relacionadas; Norma de Gestão do Canal de Denúncias; Norma de Investigações Internas; Norma de Brindes, Presentes e Hospitalidades.

E a revisão da Política de Responsabilidade Socioambiental; Política de Proteção e Governança de Dados (interna e externa); Política de Controles Internos; Política de Conflito de Interesses; Política de Gestão da Continuidade do Negócio; Políticas de Investimentos.

✓ **Educação e desenvolvimento financeiro**

PENSE FUTURO

A BB Previdência lançou o Pense Futuro, uma plataforma online de educação financeira e previdenciária desenvolvida para dar suporte no planejamento da aposentadoria com a qualidade de vida desejada.

Lançada em 2022, a plataforma apresenta conteúdos relevantes para a tomada de decisões, com linguagem acessível e diferentes níveis de informação. Entre os temas abordados estão o funcionamento e os benefícios da previdência complementar, investimentos, a gestão das finanças pessoais, formas de se planejar para o longo prazo e questões práticas do dia a dia, como a declaração do Imposto de Renda. Também é disponibilizada uma curadoria de cursos, vídeos, livros e outros conteúdos sobre educação

financeira e previdenciária. Os usuários podem ainda recorrer a um glossário para facilitar o entendimento da previdência complementar.

✓ **Meio ambiente**

Em 2022, a organização manteve o engajamento para neutralização das emissões de carbono e manutenção do Selo Carbon Free.

Também contribuimos com o Programa de Ecoeficiência gerido pelo Banco do Brasil, onde se localiza a nossa Sede, que inclui os seguintes programas:

Programa de Uso Racional da Água (PURÁGUA)

Busca o consumo inteligente de água por meio das ações de conscientização, manutenção e instalação de equipamentos para consumo otimizado.

Programa Coleta Seletiva

Destina os resíduos sólidos recicláveis não perigosos (papel, plástico, metal e vidro) para cooperativa de catadores e/ou para a coleta pública, conforme orienta a legislação local.

Programa de Conservação de Energia (PROCEN)

Promove o uso responsável de energia elétrica.

O edifício é certificado pela norma ISO 14001 de qualidade do Sistema de Gestão Ambiental e detentor do selo LEED Gold de construção sustentável concedido pelo Green Building Council (US).

✓ **Trabalho**

Implantação do trabalho híbrido

Foi aprovada, em 2022, a Política de Trabalho Remoto da BB Previdência, que regulamentou o modelo híbrido de jornada de trabalho pensando no equilíbrio, satisfação e bem-estar dos colaboradores, que atualmente trabalham dois dias no escritório e os outros três em home office.

A normatização do trabalho híbrido reflete diretamente na qualidade de vida dos colaboradores, bem como nas ações de sustentabilidade da organização, a partir da redução de gases de efeito estufa oriundos do deslocamento casa-trabalho, energia e resíduos.

Compromisso com a liderança feminina e a diversidade

Com o objetivo de fortalecer internamente a diversidade, a BB Previdência fomentou em 2022 a equidade de gênero nos cargos de liderança, uma das prioridades da Entidade. Para isso, buscamos equilíbrio no percentual de representatividade de mulheres na liderança, que

chegou a 56% das posições.

Capacitação de colaboradores

A BB Previdência tem o compromisso de apoiar de diferentes formas o desenvolvimento profissional dos seus colaboradores. Em 2022, a Entidade investiu R\$ 329.311,40 (trezentos e vinte e nove mil, trezentos e onze reais e quarenta centavos) em treinamentos, certificações e bolsas de estudos.

Dentre os cursos oferecidos estiveram capacitações relacionadas à Gestão do Tempo, baseada na metodologia GTD; Redação Empresarial; Curso de Apresentações Impactantes; Trilha de Gestão Ágil; e Trilha de Compliance, além de participações em congressos e encontros relacionados às áreas de atuação.

Clima organizacional

A satisfação de nossos colaboradores é monitorada por meio de pesquisas internas e externas.

Em 2022, a BB Previdência foi certificada pelo segundo ano consecutivo com o selo GPTW, tendo reconhecida sua elevada qualidade do ambiente e das condições de trabalho.



Também pelo segundo ano consecutivo, conquistamos o Selo de Engajamento da Abrapp.

Saúde, qualidade de vida e bem-estar

A BB Previdência se preocupa com a saúde e bem-estar dos colaboradores. Em 2022, a Entidade investiu R\$ 1,2 milhão no cuidado com os colaboradores e seus dependentes.

Foram realizadas diversas ações de prevenção e cuidado, como a vacinação da gripe em todos os colaboradores, palestras e encontros com temas importantes ligados à saúde como prevenção ao câncer de mama e câncer de próstata.

Os colaboradores também foram contemplados com um novo benefício, o Gympass, plataforma que oferece a maior rede de academias, estúdios e aplicativos de bem-estar para que os colaboradores possam investir em sua saúde física e mental.

✓ Investimento Responsável

A Entidade manteve o seu compromisso de considerar fatores ambientais, sociais e de governança (ASG) nas suas decisões de investimento, com o objetivo de gerar retornos sustentáveis a longo prazo.

A BB Previdência busca investir em ativos financeiros e gestores que considerem os seguintes valores:

- 1 Ética
- 2 Promoção dos direitos humanos e dos direitos fundamentais do trabalho
- 3 Meio ambiente
- 4 Desenvolvimento sustentável
- 5 Contribuição para universalização dos direitos sociais e da cidadania



A BB Previdência, com o objetivo de ser agente de mudança nas ações relacionadas aos princípios ASG, é signatária do CDP - Carbon Disclosure Project, principal iniciativa do setor financeiro global relacionada à redução das mudanças climáticas, e busca, em conjunto com o Gestor contratado, incentivar em seus investimentos as práticas sugeridas por esta organização.

A diversidade e a equidade nas relações e o relacionamento sólido e transparente com as partes interessadas são respeitados e valorizados, sendo estimuladas a difusão e implementação de práticas sustentáveis na nossa cadeia de valor.

1º semestre de 2023

✓ Governança e Anticorrupção

Certificações ABNT NBR ISO 37001:2019 e ISO 37301:2021

Em agosto de 2022, a BB Previdência definiu os selos de segmento ou de mercado alvos para 2022. Dentre estes, as certificações nas normas ISO 37001 – Sistema de Gestão Antissuborno e ISO 37301 – Sistema de Gestão de Compliance foram elencados como reconhecimentos diferenciais a serem conquistados pela Entidade.



Em 24.03.2023 a Entidade foi certificada com o reconhecimento de conformidade do Sistema de Gestão de Compliance e Sistema de Gestão Antissuborno com as Normas de Padronização ISO. A BB Previdência é a primeira Entidade Fechada de Previdência Complementar a receber ambas as essas certificações.



Empresa limpa e Instituto Ethos

A BB Previdência renovou a participação e renovou seu compromisso com o Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, uma iniciativa do Instituto Ehtos que apresenta um conjunto de diretrizes e compromissos a serem adotados pelas empresas e entidades signatárias.

Esse registro propõe-se como referência para uma postura ética no mercado. Os princípios do Pacto estão baseados na Carta de Princípios de Responsabilidade Social, na Convenção da ONU contra a Corrupção, no 10º princípio do Pacto Global e nas diretrizes da OCDE.

✓ **Trabalho**

Pelo terceiro ano consecutivo conquistamos o selo GPTW, demonstrando aos nossos públicos de interesse que nos preocupamos com o bem-estar e qualidade de vida dos nossos colaboradores, o que gera mais confiabilidade aos nossos negócios.

Reafirmamos o compromisso de fomento a liderança feminina e a diversidade e até o fechamento deste relatório o quadro atual de colaboradores é formado por 59% de mulheres, e 56% dos cargos de liderança feminina.

Comunicação e conscientização

A BB Previdência realiza diversas campanhas e ações relacionadas à disseminação e fortalecimento da cultura organizacional frente aos princípios de direitos humanos, trabalho, ambientais e anticorrupção.

Entre os temas abordados destacam-se as informações relacionados aos Sistemas de Gestão de Compliance e Antissuborno, qualidade de vida e bem-estar, sustentabilidade, diversidade, investimentos e saúde.

✓ **Investimento Responsável**

Em junho de 2023 a BBP aderiu ao Novo Código de Autorregulação em Governança de Investimentos da Abrapp. O Código tem como propósito colaborar com o aperfeiçoamento das práticas de governança de investimentos, mitigando os riscos existentes e contribuindo para o desenvolvimento sustentável da Previdência Complementar Fechada do país.

A adesão demonstra o compromisso da BB Previdência em implementar significativas

melhorias em seus processos de gestão de investimentos.

3. MENSURAÇÃO DE RESULTADOS

A BB Previdência adota o modelo de balanço social IBASE, que torna pública a mensuração da responsabilidade social da organização e reúne um conjunto de dados e resultados sobre a situação patrimonial, aplicação dos recursos, indicadores sociais internos, contribuições para a sustentabilidade (investimentos socialmente responsáveis) e informações relevantes quanto à ética e transparência.

Os documentos referentes aos resultados 2021 e 2022 estão disponíveis para todas as partes interessadas no site da Entidade².

² https://bbprevidencia.com.br/blog/wp-content/uploads/2023/04/RAI-Relatorio-IBASE_2022.pdf
<https://bbprevidencia.com.br/blog/wp-content/uploads/2023/04/Relatorio-Anual-Consolidado-2021-inclusao-aprovacao-1.pdf>
<https://bbprevidencia.com.br/demonstrativos-e-formularios/relatorio-anual>



Datas e horários baseados no fuso horário (GMT -3:00) em Brasília, Brasil
Sincronizado com o NTP.br e Observatório Nacional (ON)
Certificado de assinatura gerado em 11/08/2023 às 09:44:00 (GMT -3:00)

COE vf (2)

 ID única do documento: #c66ab673-39be-448c-9b34-234a64893cf0

Hash do documento original (SHA256): 9e81f3960aead43af3db0b793eaacc3a8e69d8c57ac3cacc2a18223d8895c343

Este Log é exclusivo ao documento número #c66ab673-39be-448c-9b34-234a64893cf0 e deve ser considerado parte do mesmo, com os efeitos prescritos nos Termos de Uso.

Assinaturas (2)

- ✓ **Eder Luiz Menezes de Faria (Diretor-Presidente)**
Assinou em 11/08/2023 às 15:02:22 (GMT -3:00)
- ✓ **Clarice de Sousa Coutinho de Moura Alves (Gerente de Controles Internos, Riscos e Segurança)**
Assinou em 11/08/2023 às 11:29:44 (GMT -3:00)

Histórico completo

Data e hora	Evento
11/08/2023 às 09:43:58 (GMT -3:00)	Gerência de Controles Internos, Riscos e Segurança GECRI solicitou as assinaturas.
11/08/2023 às 11:29:44 (GMT -3:00)	Clarice de Sousa Coutinho de Moura Alves (CPF 843.913.241-72; E-mail clarice.alves@bbprevidencia.com.br; IP 168.197.140.166), assinou. Autenticidade deste documento poderá ser verificada em https://verificador.contraktor.com.br . Assinatura com validade jurídica conforme MP 2.200-2/01, Art. 10o, §2.

Data e hora

11/08/2023 às 15:02:22
(GMT -3:00)

Evento

Eder Luiz Menezes de Faria (CPF 626.084.106-00; E-mail eder.faria@bbprevidencia.com.br; IP 170.66.248.5), assinou. Autenticidade deste documento poderá ser verificada em <https://verificador.contraktor.com.br>. Assinatura com validade jurídica conforme MP 2.200-2/01, Art. 10o, §2.

11/08/2023 às 15:02:22
(GMT -3:00)

Documento assinado por todos os participantes.